

Codice
ETICO
ED. 2024
F.lli Molino S.r.l.



Codice Etico



Cronologia delle modifiche	
Azione	Data
Elaborazione e condivisione	21/12/2023

PREMESSA

F.lli Molino Srl (d'ora ed in avanti, la "Società") con sede legale nella Zona Industriale GIAMMORO – Dir. Viaria 98042 – Pace del Mela (ME) adotta il presente "Codice" che definisce e statuisce i Valori e le Responsabilità Etiche dell'impresa nell'ambito della sua operatività e nel rispetto di tutti i propri collaboratori, in ogni loro ordine e grado.

Le molteplici sfide cui la Società deve far fronte e le Responsabilità della stessa nella conduzione del suo business, sia di tipo ambientale, che sociale, rappresentano le ragioni per cui tale Codice viene redatto: definire e formalizzare in modo chiaro Valori, Principi e Impegni per tutelare la continuità e la Resilienza aziendale, contribuendo a realizzare un futuro sostenibile, ispirato dal sentimento dell'integrità sociale e della parità di dignità e trattamento.

Ogni Dipendente della Società accetta, condivide e assume la responsabilità di adottare quanto previsto nel presente Codice.

La valenza dello stesso si esprime nei rapporti con Partners, Terze parti e Stakeholders cui il presente Codice è portato a conoscenza. Le decisioni ed i comportamenti dell'impresa sono improntati al rispetto delle norme e dei principi del Codice, al fine di preservare la reputazione e l'immagine della Società, che si impegna a creare le condizioni affinché esso sia adeguatamente e proattivamente comunicato, applicato e rispettato.

La Società vigila e predispone presidi per garantire l'osservanza del Codice.

La Società, nell'ambito dell'esercizio della sua impresa, rispetta i Principi ed i Valori condivisi dalle associazioni di categoria più rappresentative, adeguandoli alle proprie specificità in termini dimensionali, territoriali, strategici ed operativi.

Essi possono essere sintetizzati come segue:

- *il rispetto delle leggi, delle norme e delle regole, come base del patto di convivenza civile;*
- *il rispetto dei Valori della Lealtà, Integrità, Eticità, Correttezza, Indipendenza nei rapporti con tutte le controparti;*
- *l'impegno per fornire il proprio contributo per lo sviluppo del tessuto socioeconomico;*
- *l'impegno verso i propri dipendenti, per garantirgli condizioni e luoghi di lavoro sicuri e sani;*
- *attenzione verso l'ambiente e pratiche orientate alla prevenzione, al riciclo e al recupero delle risorse e ad una consapevole tutela e valorizzazione degli ecosistemi.*

I NOSTRI VALORI, LA NOSTRA MISSION E VISION

Valori

“Nati nel 1992 la Molino Acciai Inossidabili, siamo una delle principali realtà del Sud Italia, nella distribuzione di semilavorati, raccordi ed accessori in acciaio inossidabile. L’ampia scorta e l’assortimento del nostro magazzino sono il punto forte dell’azienda che, da 30 anni, è partner affidabile nella qualità del servizio che offre ai propri clienti. La gamma dei nostri prodotti è prevalentemente destinata all’industria chimica, meccanica, alimentare, dell’energia, medico – farmaceutica e dell’edilizia.

Gli accordi commerciali, con le più importanti acciaierie italiane e straniere, infatti, ci permettono di allestire lotti di prodotto nelle quantità, qualità e finiture richieste. Ognuno di noi, della Molino Acciai Inossidabili, è consapevole che la qualità di un’impresa è il risultato della qualità dei suoi collaboratori, per questo investiamo costantemente nella loro crescita professionale e nella loro motivazione”.

Disponibilità

Cura del Cliente e delle sue esigenze, durante tutte le fasi del rapporto contrattuale. Esperienza, affidabilità, puntualità e qualità sono da 30 anni i principi fondamentali sui quali si basa la Società, offrendo prodotti di altissima qualità, ma anche dei servizi dinamici e flessibili.

Qualità

Accuratezza nella scelta e nella provenienza dei materiali, certificati secondo standard chimici e tecnici nel rispetto delle normative.

Legittimità e integrità

Rispetto delle norme di legge e del principio di integrità morale nella gestione delle relazioni interne ed esterne.

Trasparenza

Informazioni chiare, corrette, trasparenti e veritiere, nel rispetto della libertà di piena informazione: questo uno dei principali impegni della Società verso tutte le parti interessate. Eventuali variazioni delle condizioni contrattuali sono prontamente comunicate ai soggetti direttamente coinvolti, in modo che queste possano valutarle in piena consapevolezza e autonomia.

Anticorruzione e collaborazione con le Autorità

La Società ripudia ogni forma di corruzione, anche tentata, e collabora attivamente con le Autorità.

I comportamenti verso la Pubblica Amministrazione sono caratterizzati da correttezza, trasparenza e tracciabilità (inclusa la tracciabilità dei flussi finanziari). È vietata qualsivoglia forma di corruzione, sia attiva, che passiva.

Concorrenza leale e conformità antitrust

La Società rispetta le norme a tutela della concorrenza ed in materia di legislazione antitrust. Essa si oppone a qualsiasi abuso di potere nei confronti delle parti contrattuali deboli e non trae vantaggio da eventuali situazioni di predominanza contrattuale.

Sostenibilità e responsabilità sociale dell’impresa



I temi ESG e della sostenibilità in senso lato sono obiettivi di continuità rilevanti per la Società. La Società si impegna attivamente al rispetto delle regole, dell'ambiente e delle risorse, delle persone e del lavoro, puntando a fornire il proprio contributo alla realizzazione degli SDGs (Sustainable Development Goals), come da standard ONU.

Essa promuove la sensibilizzazione delle parti interessate verso i temi ESG e si impegna affinché tali Principi possano trovare piena applicazione nella definizione della propria strategia economica.

Mission

F.lli Molino Srl svolge la propria attività puntando alla qualità e alla soddisfazione del Cliente, quale focus strategico che le garantisce resilienza nel tempo. I Valori aziendali sono trasmessi da generazione in generazione e rappresentano le radici su cui si fonda il successo dell'impresa e delle persone che ve ne fanno parte.

Vision

F.lli Molino Srl collega i propri obiettivi di business a quelli etici. La Responsabilità sociale e ambientale ha un peso rilevante nelle scelte strategiche cui punta il management aziendale. La Società si propone di riqualificare il territorio in cui opera, investendo risorse in tecnologia e formazione, creando una cultura aziendale che miri alla diffusione dei propri Valori all'interno del settore e della comunità di riferimento.

NORME DI CONDOTTA AMBIENTALE

F.lli Molino Srl considera fondamentale il rispetto dell'ambiente e la riduzione delle esternalità negative generate dalla sua attività. Essa opera nel rispetto della legge, promuovendo uno sviluppo industriale responsabile e sostenibile. Il rispetto dell'ambiente e delle comunità locali si estrinseca nelle buone prassi e nei comportamenti volontari applicati, al fine di minimizzare i rischi per l'ambiente.

Le scelte aziendali considerano in via preventiva l'impatto sull'ambiente e prendono in considerazione, ove tecnicamente possibile, l'utilizzo di soluzioni tecnologiche e materiali ecologici.

L'economia circolare non è un concetto astratto: il riutilizzo dei materiali rappresenta un impegno verso l'ecosistema.

I dipendenti sono sensibilizzati al corretto uso delle risorse aziendali e delle risorse naturali, orientati verso la minimizzazione degli sprechi di risorse.

F.lli Molino Srl si impegna a:

- o Proteggere l'ambiente, prevenendo e mitigando gli impatti negativi ed investendo in fonti di energia rinnovabile;
- o Creare valore e cultura condivisi per l'Azienda e le parti interessate;

Rispettare gli obblighi legali ed adottare buone prassi quali impegni volontari, promuovendo condotte ambiziose in tema di Gestione ambientale.

NORME DI CONDOTTA SOCIALE

Dipendenti e Collaboratori

I dipendenti ed i collaboratori sono tenuti a rispettare le norme ed i Principi del presente Codice. Viene garantito il rispetto delle pari opportunità e delle opportunità di carriera, secondo il merito di ciascuno. La Società si impegna a tutelare la diversità in tutte le sue forme ed a prevenire qualsiasi forma di abuso.

Salute e sicurezza

F.Ili Molino Srl tutela il diritto alla salute dei suoi dipendenti, assicurando ambienti di lavoro sani, dignitosi e sicuri. Essa monitora i rischi presenti per i dipendenti e sensibilizza gli stessi all'uso corretto dei macchinari e delle attrezzature. Gli uffici e gli stabilimenti sono dotati di elevati standard di sicurezza.

Ciascun dipendente è tenuto a segnalare al Responsabile diretto eventuali rischi, anche potenziali, per la salute e ad attenersi al rispetto delle norme in tema di salute e sicurezza sul lavoro.

PROTEZIONE DELLE INFORMAZIONI E DEI DATI PERSONALI

F.Ili Molino garantisce la tutela delle informazioni e dei dati personali relativi ai propri dipendenti, Clienti, Fornitori ed a qualsiasi collaboratore, in ogni ordine e grado. La società delegittima l'uso improprio delle suddette informazioni per usi che siano diversi dagli scopi organizzativi ed operativi che li caratterizza, in piena adesione alla normativa vigente in tema di protezione della privacy.

Controparti

I rapporti con le controparti, fornitori e pubblica amministrazione sono improntati alla correttezza, buona fede, rispetto delle norme e delle regole contrattuali, comunicazione, chiarezza e onestà. Ciascun dipendente deve attenersi al rispetto delle norme di buona condotta e di diligenza nella gestione dei rapporti con le parti terze, rispettando gli obblighi di comunicazione interna e di coinvolgimento dei responsabili di funzione.

Comunità

F.Ili Molino srl rispetta la comunità, favorendo lo sviluppo locale, dove tecnicamente ed economicamente possibile. La Società si impegna a prevenire possibili rischi ed esternalità che possano generare effetti negativi sulla comunità.

MODALITÀ DI ATTUAZIONE, MODIFICA, PUBBLICITÀ E GOVERNO

La corretta implementazione del presente Codice ricade non soltanto nelle competenze del Management, ma coinvolge dipendenti e parti interessate che condividono gli stessi principi.

Le attività di monitoraggio e di revisione del Codice sono previste con cadenza periodica (n. 12 mesi), al fine di garantire il pieno rispetto delle normative in linea con gli aggiornamenti legislativi.

Gli aggiornamenti effettuati sono resi noti al personale ed alle parti interessate attraverso appositi canali informativi.

Il Management di **F.Ili Molino Srl** garantisce il coinvolgimento di tutti i dipendenti, verificando la coerenza delle azioni svolte rispetto a quanto definito e dichiarato nel presente Codice.

MECCANISMI DI CONTROLLO E DI SEGNALAZIONE

F.Ili Molino Srl prevede la possibilità di comunicare ogni elemento (anche presupposto) di violazione del Codice Etico all'ufficio preposto al seguente indirizzo mail: _____, tramite la procedura di segnalazione interna, tutelando la privacy e l'integrità dei segnalanti da qualsiasi forma di comportamento ritorsivo.

CONSEGUENZE IN CASO DI VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

La penalizzazione di comportamenti e prassi non idonee e non conformi a quanto previsto dal presente Codice verrà valutata analizzando i casi specifici, con conseguenze (anche di tipo disciplinare) estreme, che possono causare l'interruzione immediata del rapporto contrattuale viziato.



F.LLI MOLINO S.R.L.

CAPITALE SOCIALE € 450.000,00

Sede Zona Industriale snc, 98042 Pace del Mela (ME)

C.F. € P.IVA 01774590838

CONSULENZA AZIENDALE E PROGETTO GRAFICO
REALIZZATO DA

CFA Consulenze